

FIȘA DISCIPLINEI

Denumirea disciplinei	DREPTUL EUROPEAN AL MUNCII				
Anul calendaristic	2025	Anul calendaristic	2025	Anul calendaristic	2025
Regimul disciplinei { OB -obligatorie, OP -opțională, F - facultativă}				OP	
Total ore prevăzute pentru disciplină în planul de formare				10	
Formator	Av. Cătălin Marius Joița				

Programa analitică (tematica)	Aspecte de natură organizatorică, ce vor fi prezentate în scris: - prezentarea tematicii și a cerințelor referitoare la evaluare și promovare; - stabilirea temelor și a aplicațiilor practice; - repartizarea jurisprudenței ce urmează a fi analizată; - alte detalii tehnico-organizatorice (înregistrarea prezenței în sistem online, accesarea suportului de curs ș.a.).
	Atelierul 1 – 2 ore PRINCIPIUL NEDISCRIMINĂRII - EGALITATEA DE TRATAMENT 1. Cadrul normativ intern. Cadrul normativ european. 2. Principiul nediscriminării – egalitatea de tratament. 3. Jurisprudență CJUE. Jurisprudență națională. Temă scrisă : redactarea unei cereri de chemare în judecată pe o speță dată în materia discriminării la încadrarea în muncă sau pe parcursul derulării unui raport juridic de muncă.
	Atelierul 2 – 2 ore ORGANIZAREA MUNCII (Tipuri de contracte de muncă. Timpul de muncă și timpul de odihnă) 1. Cadrul normativ intern. Cadrul normativ european. 2. Analiza tipurilor uzuale de contracte de muncă. 3. Analiza reglementărilor menite să împiedice stabilirea unor clauze contractuale sau luarea unor măsuri abuzive de către angajatori la încheierea contractului de muncă sau pe parcursul derulării acestuia. 4. Jurisprudență CJUE. Jurisprudență națională. Temă scrisă: Întocmirea unei opinii juridice pe o temă dată.
	Atelierul 3 – 2 ore PROTECȚIA SALARIAȚILOR ÎN CAZ DE CONCEDIERI COLECTIVE – 3 ore. 1. Cadrul normativ intern. Cadrul normativ european. 2. Analiza procedurii referitoare la concedierea colectivă. 3. Jurisprudență CJUE. Jurisprudență națională. Temă scrisă: Formularea unei notificări în temeiul art. 69 (2) Codul muncii într-o situație dată.
	Atelierul 4 – 2 ore PROTECȚIA SALARIAȚILOR ÎN CAZ DE INSOLVABILITATE A ANGAJATORULUI - 3 ore. 1. Cadrul normativ intern. Cadrul normativ european. 2. Aspecte referitoare la protecția salariaților în caz de insolvabilitate a angajatorului 3. Jurisprudență CJUE. Jurisprudență națională. Temă scrisă: Formularea unei cereri de chemare în judecată sau a unei întâmpinări pe o speță dată.

	Atelierul 5 – 2 ore -PROTECȚIA SALARIAȚILOR ÎN CAZUL TRANSFERULUI DE ÎNȚEPRINDERE -ASPECTE REFERITOARE LA IMPLEMENTAREA REGULILOR UE PRIVIND TRANSPARENTA SALARIALĂ - 3 ore. 1. Cadrul normativ intern. Cadrul normativ european. 2. Aspecte referitoare la protecția salariaților în cazul transferului de întreprindere 3. Aspecte referitoare la regulile UE privind transparența salarială 4. Jurisprudență CJUE. Jurisprudență națională. Temă scrisă: Formularea unei cereri de chemare în judecată sau a unei întâmpinări pe o speță dată.
Bibliografie	BIBLIOGRAFIE OBLIGATORIE - Elementele de curs <u>Legislație:</u> Directiva 2006/54/CE privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă; Directiva 79/7/CEE privind principiul egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale; Directiva 2004/113/CE privind principiul egalității de tratament între femei și bărbați pentru accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii; Directiva 2010/41/UE privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbații și femeile care desfășoară activități independente, inclusiv agricole, precum și protecția femeilor care desfășoară activități independente, pe durata sarcinii și a maternității; Directiva 2000/78/CE de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă; Directiva 2000/43/CE de punere în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică; Directiva 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru; Directiva 97/81/CE privind Acordul cadru asupra muncii cu timp parțial încheiat între Uniunea Confederațiilor din Industrie și a Angajatorilor din Europa, Confederația Europeană a Sindicatelor și Centrul European al Întreprinderilor cu Participare Publică; Directiva 1999/70/CE privind Acordul cadru asupra muncii pe durată determinată încheiat între Uniunea Confederațiilor din Industrie și a Angajatorilor din Europa, Confederația Europeană a Sindicatelor și Centrul European al Întreprinderilor cu Participare Publică; Directiva 2008/104/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind munca prin agent de muncă temporară; Directiva 98/59/CE privind apropierea legislațiilor statelor membre cu privire la concedierile colective; Directiva 2001/23/CE a Consiliului privind apropierea legislației statelor membre referitoare la menținerea drepturilor lucrătorilor în cazul transferului de întreprinderi, unități sau părți de întreprinderi sau unități; Directiva 2002/14/CE de stabilire a unui cadru general pentru informarea și consultarea lucrătorilor; Directiva 2008/94/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 22 octombrie 2008 privind protecția lucrătorilor salariați în cazul insolvenței angajatorului. Directiva 2023/970 a Parlamentului European și a Consiliului din 10 mai 2023 de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii Legea 53/2003 – Codul Muncii – republicat;

	O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare; Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse dintre femei și bărbați; Legea 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților; OUG 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă; HG 1256/2011 privind condițiile de înființare și funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporar; Legea 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora; Legea 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale; H.G. 1850/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii 200/2006. Site-uri: - www.curia.europa.eu – Curtea de Justiție a Uniunii Europene; jurisprudență istorică; - www.eur-lex.europa.eu - legislația Uniunii Europene; - www.ier.ro – Institutul European din România.	
Lista materialelor didactice necesare (dacă este cazul)	- laptop; - instrumente de scris; - acces la internet.	
La evaluare se iau în considerare: (evaluare pe parcurs, cu stabilirea unei medii individuale a cursantului la finalizarea activității, potrivit Planului de formare inițială al I.N.P.P.A.)		Ponderea în notare, exprimată în % (total=100%; se completează numai elementele care sunt incidente)
- răspunsurile la aplicațiile practice în cadrul atelierelor		10 %
- rezultatele obținute la testarea scrisă		-
- evaluarea continuă a cunoștințelor în cadrul atelierelor		10 %
- activitățile gen teme / referate / eseuri etc.		80 %
Cerințe minime pentru promovare:		
- participarea activă la activitatea de formare; - utilizarea adecvată a limbajului juridic în cadrul dezbaterilor; - folosirea corectă a cunoștințelor elementare din domeniul dreptului UE; - rezolvarea unor spețe / aplicații cu ajutorul cunoștințelor dobândite; - răspunsurile să nu cuprindă erori grave.		
Cerință de prezență stabilită de formator*: Frecvența obligatorie la cel puțin 3 din totalul de 5 ateliere		
*potrivit Regulamentului I.N.P.P.A., prezența nu poate fi mai mică de 50%		

Data completării:

30.01.2025

Formator

Av. Cătălin Marius Joița